załącznik nr 7 do Procedury zgłoszeń wewnętrznych i ochrony sygnalistów

**-----------------------------------------------------**

**imię i nazwisko pracownika**

**-----------------------------------------------------**

**stanowisko służbowe**

**OŚWIADCZENIE O ZACHOWANIU W TAJEMNICY PRZETWARZANIA   
DANYCH OSOBOWYCH**

Na podstawie: art. 27 Ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów

W związku z udzielonym mi w dniu …………………………………….upoważnieniem nr………………………… do przetwarzania danych osobowych,

niniejszym zobowiązuję się do:

1. zachowania w tajemnicy wszelkich danych osobowych, do których mam dostęp w związku   
   z przyjmowaniem i weryfikacją zgłoszeń wewnętrznych, podejmowaniem działań następczych oraz przetwarzaniem danych osobowych Sygnalisty, osoby której dotyczy zgłoszenie, osoby trzeciej wskazanej w zgłoszeniu;
2. zachowania w tajemnicy sposobów zabezpieczenia danych osobowych, do których mam dostęp w związku z przyjmowaniem i weryfikacją zgłoszeń wewnętrznych, podejmowaniem działań następczych oraz przetwarzaniem danych osobowych Sygnalisty, osoby której dotyczy zgłoszenie, osoby trzeciej wskazanej w zgłoszeniu;
3. nie udostępniania danych osobowych osobom nieupoważnionym oraz przetwarzania danych w sposób sprzeczny z obowiązującymi przepisami prawa.

Powyższej tajemnicy zobowiązuję się dochować również po ustaniu zatrudnienia.

Jednocześnie oświadczam, że:

1. zostałam/em zapoznana/y z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych);
2. zostałam/em zapoznana/y z obowiązującymi w ZDPSiOW zasadami dotyczącymi przetwarzania danych osobowych oraz z Procedurą zgłoszeń wewnętrznych i ochrony sygnalistów.
3. zostałam/em poinformowana/y, iż zachowanie w tajemnicy danych osobowych wynika z przepisów prawa oraz mam świadomość, że ich naruszenie może zostać uznane za ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych.

.……………………………………….. ………………………………

miejscowość i data podpis